



CLUBUL COPIILOR FĂGĂRAȘ

Str. Doamna Stanca, nr. 33 – Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200

Tel/fax: 0268/211775; e-mail: clubul_elevilor_fgs@yahoo.com

Facebook: Clubul Copiilor Făgăraș



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Nr. 389 / 6.11.2023

APROBAT,
în ședința Consiliului de Administrație din 9.11.2023

DEZBĂTUT,
în ședința Consiliului Profesoral din 9.11.2023

Director,
prof. Liliana Comaniciu



CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CLUBUL COPIILOR FĂGĂRAȘ



CAPITOLUL I

Domeniul de aplicare si principii generale

Sectiunea I - Domeniul de aplicare

Art. 1. - Prezentul cod de conduita etica si profesionala, denumit in continuare Codul, reglementeaza normele de conduita etica si profesionala a personalului contractual din cadrul Clubului Copiilor Făgăraș.

Sectiunea a-II-a - Obiective

Art. 2. - Prezentul Cod urmareste sa asigure cresterea calitatii activitatii profesionale, o buna administrare a resurselor in realizarea obiectivelor generale si specifice ale institutiei, precum si eliminarea birocratiei si a faptelor de coruptie, prin:

a) reglementarea normelor de conduita profesionala necesare realizarii unor raporturi sociale si profesionale corespunzatoare crearii si mentinerii la nivel inalt a prestigiului Clubului Copiilor Făgăraș si al personalului contractual din cadrul acestuia;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesionala la care este indreptatit sa se astepte din partea personalului contractual in exercitarea functiei;

c) crearea unui climat de incredere si respect reciproc intre cetateni si personalul contractual din Clubului Copiilor Făgăraș.

Sectiunea a-III-a - Principii generale

Art. 3. - Principiile care guverneaza conduita profesionala a personalului contractual din Clubului Copiilor Făgăraș:

a) suprematia Constitutiei si a legii - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a respecta Constitutia si legile tarii;

b) prioritatea interesului public - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a considera interesul public mai presus decat interesul personal, in exercitarea atributiilor functiei;

c) asigurarea egalitatii de tratament al cetatenilor in fata autoritatilor si institutiilor publice - principiu conform caruia personalul contractual are indatorirea de a aplica acelasi regim juridic in situatii identice sau similare;

d) profesionalismul - principiu conform caruia personalul contractual are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu responsabilitate, competenta, eficienta, corectitudine si constiinciozitate;

e) imparțialitatea si independenta - principiu conform caruia angajatii contractuali sunt obligati sa aiba o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura, in exercitarea atributiilor functiei;

f) integritatea morala - principiu conform caruia personalului contractual ii este interzis sa solicite sau sa accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material, in exercitarea functiei pe care o detine, sau sa abuzeze in vreun fel de aceasta functie;



g) libertatea gândirii și a exprimării - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

h) cinstea și corectitudinea - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

i) deschiderea și transparența - principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajații contractuali în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Sectiunea a -IV-a Termeni

Art. 4. - În înțelesul prezentului Cod, expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații:

a) personal contractual ori angajat contractual - persoana numită într-o funcție în cadrul Clubului Copiilor Făgăraș, în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) funcție - ansamblul atribuțiilor și responsabilităților stabilite de Clubul Copiilor Făgăraș, în temeiul legii, în fișa postului;

c) interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea, de către instituție, a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

d) interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, de către personalul contractual prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care are acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;

e) conflict de interese - acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct ori indirect, al angajatului contractual contravine interesului public, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute;

f) informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau care rezultă din activitățile instituției, indiferent de suportul ei;

g) informație cu privire la date personale - orice informație privind o persoană identificată sau identificabilă.



CAPITOLUL II

Norme generale de conduită profesională a personalului contractual

A. Asigurarea unei activități profesionale de calitate

Art. 5. - (1) - În exercitarea funcției pe care o detine, personalul contractual are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea instituției.

B. Respectarea Constituției și a legilor

Art. 6. - Angajații contractuali au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

C. Loialitatea față de Clubul Copiilor Făgăraș

Art. 7. - (1) Personalul contractual are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul Clubului Copiilor Făgăraș, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acestuia.

(2) Angajaților contractuali le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea Clubului Copiilor Făgăraș, cu politicile și strategiile acestuia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care Clubului Copiilor Făgăraș are calitatea de parte, dacă nu sunt abilitați în acest sens;

c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă aceasta dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile Clubului Copiilor Făgăraș ori ale unor angajați contractuali, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;

e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau Clubului Copiilor Făgăraș.

(3) Prevederile alin. (2) lit. a)-d) se aplică și după încetarea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani.

(4) Prevederile prezentului Cod nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

D. Libertatea opiniilor



Art. 8. - (1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, coreland libertatea dialogului cu promovarea intereselor Clubului Copiilor Făgăraș.

(2) În activitatea lor, angajații contractuali au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

(3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor datorate schimbului de păreri.

E. Activitatea publică

Art. 9. - (1) Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către persoana desemnată în acest sens de conducătorul Clubului Copiilor Făgăraș, în condițiile legii.

(2) Angajații contractuali desemnați să participe la activități sau dezbateri publice, în calitate oficială, trebuie să respecte limitele mandatului de reprezentare încredințat de conducătorul Clubului Copiilor Făgăraș.

(3) În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al Clubului Copiilor Făgăraș.

F. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

Art. 12. - (1) În relațiile cu personalul contractual din cadrul instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații contractuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Personalul contractual are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul Clubului Copiilor Făgăraș, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

- a) întrebuințarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvaluirea unor aspecte ale vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(3) Personalul contractual trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor care derivă din exercitarea funcției. Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorității publice, prin:

- a) promovarea unor soluții coerente, similare sau identice, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

G. Conduita în cadrul relațiilor internaționale

Art. 13. - (1) Personalul contractual care reprezintă Clubului Copiilor Făgăraș în cadrul unor organizații internaționale, institutii de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției pe care o reprezintă.



(2) În relațiile cu reprezentanții altor state, angajaților contractuali le este interzis să exprime opinii personale privind aspecte naționale sau dispute internaționale.

(3) În deplasările în afara țării, personalul contractual este obligat să aibă o conduită corespunzătoare regulilor de protocol și să respecte legile și obiceiurile țării gazdă.

H. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Art. 14. - Angajații contractuali nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

I. Participarea la procesul de luare a deciziilor

Art. 15. - (1) În procesul de luare a deciziilor angajații contractuali au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Angajaților contractuali le este interzis să promită luarea unei decizii de către Clubul Copiilor Făgăraș, de către alt angajat contractual, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

J. Obiectivitate în evaluare

Art. 16. - (1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.

(3) Personalului contractual de conducere îi este interzis să favorizeze sau să defavorizeze accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute de prezentul Cod.

K. Folosirea atribuțiilor funcției deținute

Art. 17. - (1) Personalului contractual îi este interzis să folosească atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(2) Prin activitatea desfășurată, personalului contractual îi este interzis să obțină foloase sau avantaje în interes personal ori să producă prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Angajaților contractuali le este interzis să intervină sau să influențeze vreo anchetă de orice natură, din cadrul Clubului Copiilor Făgăraș sau din afara acestuia, prin folosirea poziției oficiale pe care o dețin sau a relațiilor pe care le-au stabilit în exercitarea funcției.



(4) Angajaților contractuali le este interzis să impună altor angajați contractuali să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori să le sugereze acest lucru, promitându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

M. Utilizarea resurselor publice

Art. 18. - (1) Personalul contractual este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului aflată în administrarea Clubului Copiilor Făgăraș, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(2) Personalul contractual are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând Clubului Copiilor Făgăraș numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

(3) Personalul contractual trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(4) Personalului contractual care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica Clubului Copiilor Făgăraș pentru realizarea acestora.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Norme de conduită specifice unor funcții contractuale

Art. 20. Normele generale de conduită etică și profesională a personalului contractual din cadrul Clubului Copiilor Făgăraș completează cu:

a) dispozițiile Legii nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

c) dispozițiile Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitate de control financiar preventiv propriu, aprobate prin Ordinul MFP nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv, pentru persoanele care exercită controlul financiar preventiv propriu.

Răspunderea

Art. 21 - (1) Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual, în condițiile legii și a Regulamentului intern al Clubului Copiilor Făgăraș.

(2) Comisia de disciplină constituită la nivelul Clubului Copiilor Făgăraș are competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului Cod și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului intern al Clubului Copiilor Făgăraș.

(3) În cazurile în care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(4) Personalul contractual răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele savarsite cu încălcarea normelor de conduită etică și profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.



Art 22 - Prezentul Cod de Etică face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a Codului de Etică.

1. În cazul încălcării neintenționate a prevederilor prezentului Cod de Etică, fapt dovedit în urma anchetei Comisiei de Etică a Clubului Copiilor Făgăraș, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

2. În cazul încălcării intenționate a prevederilor Codului de Etică, fapt dovedit în urma anchetei Comisiei de Etică a Clubului Copiilor Făgăraș, aceasta din urmă poate iniția măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului de Etică și de repetarea comportamentului respectiv:

- a. concilierea amiabilă cu partea reclamantă,
- b. atenționarea colegială în cadrul Comisiei de Etică a Clubului Copiilor Făgăraș,
- c. propunerea Comisiei de Etică a Clubului Copiilor Făgăraș pentru analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile “Statutului personalului didactic” din cadrul Legii Educației Naționale 1/2011.

Art 23 Se consideră abatere de la Codul de Etică al Clubului Copiilor Făgăraș și se sancționează următoarele:

- a. fraudă sub orice formă în activitatea de predare, învățare, evaluare, și în celelalte activități din grădiniță;
- b. corupția sau favorizarea acesteia (acte de mituire, trafic de influență, recurgere la bani, servicii, cadouri);
- c. distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date a Clubului Copiilor Făgăraș, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- d. furnizarea de informații false conducerii clubului;
- e. obstrucționarea activității de educație, administrativă sau a oricărei alte funcții a clubului;
- f. orice formă de agresiune fizică sau morală;
- g. favoritismul sub orice formă;
- h. obținerea, pretinderea sau nerefuzarea unor avantaje necuvenite;
- i. participarea la activități didactice și manifestări științifice sub influența alcoolului;
- j. folosirea unui limbaj contrar spiritului educativ;
- k. intrarea neautorizată în spațiile în care accesul este reglementat prin măsuri speciale;
- l. practicarea unor comportamente indecente, insultătoare sau obscene;
- m. utilizarea neautorizată și provocarea de prejudicii, cu vinovăție, a patrimoniului grădiniței;
- n. denigrarea publică a personalului sau instituției de către personalul clubului;
- o. folosirea abuzivă a calității de angajat al instituției;
- p. discriminarea sub orice formă.



CLUBUL COPIILOR FĂGĂRAȘ

Str. Doamna Stanca, nr. 33 – Făgăraș, jud. Brașov, cod 505200

Tel/fax: 0268/211775; e-mail: clubul_elevilor_fgs@yahoo.com

Facebook: Clubul Copiilor Făgăraș



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Intrarea in vigoare

Art. 24. - (1) Prezentul Cod de conduita intra in vigoare in 10 zile de la data aprobarii acestuia de catre conducatorul Clubului Copiilor Făgăraș si se va publica pe site-ul institutiei in 5 zile de la aceeași data.

(2). In termen de 5 zile de la data aprobarii de catre conducatorul Clubului Copiilor Făgăraș, prezentul Cod va fi difuzat si adus la cunostinta fiecarui salariat al Clubului Copiilor Făgăraș, sub semnatura, de catre persoana cu atributii de resurse umane din cadrul institutiei.

Am luat la cunostinta :

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
- 14.

Întocmit,
Consilier etic Clubul Copiilor Făgăraș,
Pro: [Redacted]

Verificat,
Director,
Prof. Liliana Comaniciu

